Konferencja na temat szkolnictwa zawodowego w powiecie raciborskim

Szkolnictwo zawodowe i techniczne w relacji z pracodawcą- to tytuł spotkania, które odbyło się 7 maja w sali konferencyjnej Raciborskiego Zamku Piastowskiego. W prelekcjach udział wzięli przedstawiciele powiatu raciborskiego, Raciborskiej Izby Gospodarczej, Cech Rzemiosł Różnych, dyrektorzy raciborskich szkół ponadgimnazjalnych oraz przedsiębiorcy.

Jak skutecznie wyszkolić fachowców? Co zrobić, aby młodzież po ukończeniu szkoły nie wyjeżdżała z miasta? Jak zmniejszyć liczbę bezrobotnych w powiecie raciborskim? Jakie płyną korzyści dla przedsiębiorcówzzatrudnieniamłodocianychpracowników?Nateiinnepytaniapróbowaliwspólnieodpowiedziećwładzepowiaturaciborskiego,dyrektorzyszkółtechnicznychizawodowychorazsami przedsiębiorcy.Cyklprelekcjipn.:„Szkolnictwozawodoweitechnicznewrelacjizpracodawcą"zorganizowaliwspólnie:StarostwoPowiatowewRaciborzu,RaciborskaIzbaGospodarcza,CechRzemiosł Różnych w Raciborzu oraz Zamek Piastowski w Raciborzu.

Prelekcjeodbyłysię5maja,wsalikonferencyjnejzamku. –*JakoAgencjaPromocjiZiemiRaciborskiejmamyzazadaniewspieraćmikroprzedsiębiorstwaorazpomagaćprzyszłymprzedsiębiorcomw założeniuwłasnegobiznesu.Dziświystępujemytujakosojusznikpowiatupopierającreorganizację szkolnictwa.Zależynam,abydobrzewykfalifikowanimłodziludziezostawaliwmieścieitupracowalilub prowadzili swoje działalności*- przyznała **Grażyna Wójcik**, Dyrektor Agencji Promocji Ziemi Raciborskiej i Wspierania Przedsiębiorczości na Zamku Piastowskim w Raciborzu.

RównieżMirosławRuszkiewiczDyrektorPowiatowegoUrzęduPracywRaciborzujestzdania,żeraciborskieszkołypotrzebująsolidnychzmian.– *Potrzebujemywięcejszkółtechnicznychizawodowych, którebędęszkolićkonkretnychfachowców.Obecnienarynkupracynajwiększezapotrzebowaniejestnakierunkiściślezwiązanezinformatyką.Jednak,abywykwalifikowaćkonkretnychspecjalistów, musimynajpierwzbudowaćdobrąkorelacjęmiędzyplacówkamioświatowymiapracodawcami.Wierzę,żedziękitakimspotkaniom,jaktodzisiejszeudasięnawiązaćdobrąwspółpracę,aludziez odpowiednimi umiejętnościami nie będę musieli wyjeżdżać w poszukiwaniu zatrudnia*- mówi **Mirosław Ruszkiewicz.**

Jakiezmianyplanująwładzepowiatu? - *Chcemyzbliżyćsiędopracodawców,dlategodążymydoutworzeniaszkółoprofilachściślezwiązanychzzapotrzebowaniemobecnegorynkupracy.Wiemyjuż, żejedenzzakładówpracyzgłaszałdużezapotrzebowanienaszwaczy,więcodwrześniachcemyponownieutworzyćkierunekkrawiectwo,atotylkojedenzwieluprzykładów* –mówił **RyszardWiniarski**, StarostaPowiatuRaciborskiego.– *WplanachmamyutworzeniedwóchCentrówKształceniaUstawicznegoZawodowego,pierwszeprzyZespoleSzkółMechanicznych,następneprzyul.Wileńskiej.Mamy nadzieję,żeodwrześnianaszeplanydoczekającsięrealizacji,wtymcelum.in.chcemywykorzystaćmaksymalnieśrodkiunijne* –podkreślałpodczasprezentacji **MarekKurpis**,WicestarostaPowiatu Raciborskiego.Natematsamegokształceniazawodowego, ooczekiwaniachibarierachwidzianychzperspektywyszkołymówiłzkoleiSławomirJanowski,DyrektorZespołuSzkółMechanicznych. Kluczowe aspekty rzemieślniczej nauki zawodu, zakończonej egzaminem czeladniczym przedstawiła zgromadzonym Maria Smyczek, Dyrektor Cechu Rzemiosł Różnych w Raciborzu.

Wczwartkowymspotkaniupoświęconymreorganizacjiraciborskiejoświatyuczestniczylitakżesamiprzedsiębiorcyzatrudniającymłodocianychpracowników0razpraktykantów.Jednymznimjest Koczwara,właścicielfirmyELMARKO-BUDwRaciborzu,przewodniczącyKomisjiEgzaminacyjnejCzeladniczo-MistrzowskiejwIzbieRzemieślniczejwKatowicachwzawodzieelektryk.Długoletnim doświadczeniemzwiązanymznaukązawodupodzielilisiępółnieżprzedstawicielefirmyRAFAKOS.A.AnnaZembaty-Łęska,DyrektorBiuraZarządzaniaPersonelemwRAFAKOS.A.,którąprzedstawiła zaryshistoriikształceniamłodocianychpracownikóworaz płynąceztegokorzyści.– *RAFAKOodpoczątkuswojegoistnienia,czyliuż66latkształcimłodocianych.Firmawybudowałanawetwłasnyodział szkoleniazawodowego,bonarynkubyłobardzodużezapotrzebowanienaspecjalistów-ślusarzy.Szkołafunkcjonowałado2000roku,zewzględunareformęoświatymusieliśmyjązamknąć.Dotego czasuwyuczyliśmy2672absolwentów. Jednaknarynkupracymocnozaczęłobrakować specjalistówzzakresuślusarz-spawacz,więcwporozumieniuZSMwRaciborzuod2007rokunanowo rozpoczęliśmydziałaniaOśrodkaSzkoleniaZawodowegoRAFAKO.Odtejporywyuczyliśmyponad300pracowników,którzyunaspodjęlipracę* – **mówiłaAnnaZembaty-Łęska**.– *Mimożez zatrudnieniemmłodegopracownika,wyszkoleniemgowiążąsięniemałekoszty,tonależypamiętać,żejesttoinwestycja,którasięzwraca.Abybudowaćdobrą,lojalnązałogę,należyzacząćodpoczątku, czyliodprzygotowaniapracownikadozawodu.Ponadtotenmłodyczłowiekjużnapoczątkuintegrujesięzzałogąbudującrelacjezfirmą.Należyrównieżpamiętać,żeintegracjapracowników niepolega tylkonawspólnejnauceczypracy,toprzedewszystkimczasspędzonypozazakładem.Wspólnezawodysportowe,Mikołajki,itp.Wszystkieteczynnikisprawiają,żepracownicyłatwonieodchodząz zakładu* – podkreślała Dyrektor Biura Zarządzania Personelem w RAFAKO S.A.

NatomiastJanZdziebczok,KierownikaOśrodkaSzkoleniaZawodowegowRAFAKOzobrazowałwarunki,jakiemusząspełnićpracodawcy,abyzatrudnićpracownikamłodocianego.– *Przedewszystkim na początku należy zadać sobie pytanie, czy stać nas na młodocianych pracowników i czy znajdziemy dla nich pracę w swoim zakładzie? Potem możemy wystawiać oferty*- akcentował **Jan Zdziebczok.**

–Podczasdzisiejszegospotkaniachcieliśmypokazaćwjakimstaniejestdzisiejszeszkoleniezawodowe.Wmieściebrakujekonkretnychspecjalistów.Firmyzgłaszającapotrzebowaniena wykwalifikowanąkadrę,którejwRaciborzubrakuje. Chcemyprzekonaćprzedsiębiorcówdowspółpracyzeszkołami,abyniebalisięzatrudniaćmłodocianychpracowników,botoonisąprzyszłościądziś prosperującychfirm.Mamnadzieję,żewreszcieudanamsięprzełamaćbarieręiztegotypuspotkańzrodząsiękonkretnekrokizmierzającedoobopólnegozadowolenia -podsumował **TadeuszEkiert**, Prezes Raciborskiej Izby Gospodarczej, współorganizator spotkania.